

ACTUELLEMENT	QUELQUES REFERENCES ET EXPERIENCES SIGNIFICATIVES	METHODES ET TECHNIQUES MAITRISEES
<p>2025</p> <p>2022 - ...</p> <p>2018</p> <p>2018 – déc. 2024</p> <p>2016 - ...</p> <p>2014 - 2015</p> <p>2008 - ...</p>	<p>Ville de Bruxelles Directions de l'enseignement non-obligatoire. Création et mise en place d'une formation pour les membres des directions sur la gestion du changement avec leurs équipes.</p> <p>FPF (Fédération Protestante de France) Mission de coaching individuel des membres de la direction de la FPF. Accompagnement d'une personne en burn-out pendant une année (2022) Coaching personnel du secrétaire général de la FPF dans le développement de sa posture de manager (2023 - 2025).</p> <p>Talent.Bruxelles Mission de formation d'une équipe sur le mentoring. Puis, accompagnement de la même équipe dans la gestion d'un changement de direction. Coaching individuel et accompagnement du processus de transition professionnelle de la responsable (sortante) de chez Talent.Bruxelles.</p> <p>Axios, organisation des soins à domicile avec une équipe d'infirmiers.ières à Bruxelles. Coaching et accompagnement de l'équipe de coordination et des infirmiers. Mise en place d'une meilleure gestion des réunions d'équipe, formation d'un fonctionnement en intelligence collective, la cohésion d'équipe et la réalisation d'un travail sur le sens et l'amélioration des services.</p> <p>AIBV, organisme de contrôle technique des voitures. Coaching de 5 équipes néerlandophones de coordinations en travaillant sur la création et mise en place des réunions d'équipes, les entretiens de fonctionnement, la guidance des processus de changement en équipe et du coaching des membres du personnel. Mise en place des formations « Accueil client, La déontologie et Train the trainer ».</p> <p>Mission Locale d'Uccle-Forest et Team for Jobs (Uccle) L'animation des sessions de codéveloppement avec une équipe de coordination. Travail sur la clarification des missions, la gestion des tensions institutionnelles, la recherche de solutions pour améliorer l'efficacité des fonctionnements en équipe.</p> <p>CEFIG (Centre de formation pour adultes) ½ temps salarié. Mise en place et gestion des formations (de type psychologie collective) pour adultes dans le domaine de l'Insertion Socio-Professionnelle.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ La méthode et processus du codéveloppement et de l'intervision. (Champagne, Vermersch) ○ Les méthodes et processus de coaching et de l'accompagnement personnel et des équipes (RPBDC, GROW, l'Écoute Active, l'AT, ACP de Rogers, SWOT, Intelligence émotionnelle, L'intelligence collective, le développement des équipes (Lenhardt, Laloux, Mintzberg) ○ Méthodes et processus de gestion de changement. (K.Röss, Bridges, Bareil, Kotter) ○ Méthodes de la pédagogie active (Problem Based Learning)