

Directrice d'ASBL et consultante en management, gouvernance, audit institutionnel, robustesse associative, accompagnement du changement, mutualisation entre ASBL et supervision de direction.

ACTUELLEMENT	QUELQUES REFERENCES ET EXPERIENCES SIGNIFICATIVES	METHODES ET TECHNIQUES MAITRISEES
• Directrice générale d'une ASBL • Enseignante à la HELHA de Mons • Enseignante en promotion sociale • Administratrice au sein d'une ASBL d'éducation permanente • Administratrice au sein d'un planning familial	Associatif • Directions d'ASBL privées et de droit public. • Diagnostic et restructuration d'ASBL : RH, finances, reporting, outils de contrôle internes, optimisation des subsides et aides à l'emploi, organisation du travail, digitalisation, communication. • Accompagnement au changement au sein d'une ASBL hébergement AVIQ (construction nouveau bâtiment, réorganisation ASBL d'hébergement) • Supervision d'équipe (recentrage mission-valeurs-vision) • Consultance en maison d'accueil pour femmes (processus de réécriture du projet institutionnel) • Développement d'un projet de mutualisation de ressources entre ASBL au sein d'un même secteur (sans-abrisme) Politique • Pilotage de l'élaboration et de l'écriture du plan d'action pour des routes plus sûres (AWSR – 2026) • Négociations et collaboration avec les cabinets des Ministres Wallons (Chancellerie et Infrastructure) • Négociations avec les formateurs du gouvernement bruxellois • Administratrice au sein de la Fédération AMA et négociation avec le Ministre de l'Action Sociale • Administratrice au sein du relais social urbain de Charleroi et négociation avec les mandataires locaux. Formation • Titulaire du cours « Introduction au management associatif » au sein de la HELHA à Mons. • Titulaires des cours « stratégie des organisations » et « Gestion d'équipe », « organisation du travail ». Institut provincial supérieur Henri Lafontaine (Mons). Service public • Directrice d'ASBL de droits publics et directrice d'un CPAS. Expérience en négociations et politique locale.	• Outils d'intelligence collective • Méthodes participatives • Techniques managériales • Recentrage et méthode basée sur le sens et l'alignement des pratiques • SWOT, KISS • Questionnement du sens : focus sur le triptyque mission-valeurs-vision. • Excell avancé (développement d'outils de reporting) • CANVA • Référencement, création de site web (wordpress).
		FORMATIONS
		• Bachelier assistante sociale (HELHA LLN) • Master en criminologie (UCLouvain) • Licence spéciale en gestion du non-marchand (Fucam) • Cycle complet VC/Contrôle coercitif (pôle des ressources violences conjugales) • Certificat universitaire en gestion des politiques de sécurité urbaine (UCLouvain) • CAPAES (UCLouvain)