



**Coaching individuel au profit du développement des compétences et de la réorientation.
Formatrice sur des thématiques comme : «Posture de coach», «Évaluation des compétences»,
«Méthode STARR & techniques d’entretien de sélection»
Superviseure d’équipes - Formatrice du processus formatif tel que le codéveloppement professionnel et d’autres processus participatifs
Coache et accompagne en français, anglais (non-native) et en bilingue français-néerlandais**

ACTUELLEMENT	QUELQUES REFERENCES ET EXPERIENCES SIGNIFICATIVES	METHODES ET TECHNIQUES MAITRISEES
<ul style="list-style-type: none"> ○ Talent & Assessment Senior Consultant ○ Trainer ○ Coach ○ Facilitator 	<p>2014 - actuellement: Talent & Assessment Senior Consultant/ Trainer/ Coach/ Facilitator (corporate)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Assessment & development centers (en individuel ou collectif), évaluations de potentiel, Talent Boosters (focus on management level) ○ Elaboration de mises en situation ○ Formations, workshops, interventions & facilitation de processus en dynamique participative ○ Supervision d’équipes ○ Coachings individuels (de développement, d’orientation) <p>2014 -2015: Coach scolaire (as independant)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Soutien et coaching d’adolescent(e)s en décrochage scolaire <p>2011 -2013: Talent Development Officer (public sector)</p> <p>Exécution & optimisation du plan annuel de formation & de la politique de formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Etablissement du plan annuel de formation en collaboration avec le business ○ Responsable de la mise en place & du suivi des formations et budget ○ Responsable de la mise en place & du suivi des Talent Development programs (Young Potentials, High Potentials) ainsi que du budget ○ Conseils auprès du business en matière du choix des fournisseurs/ formations ○ Mise en place & maintenance du nouvel outil de formation on-line (ePower) <p>Suivi opérationnel & gestion du Cycle annuel de Gestion de la Performance & des Compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Contrôle de la qualité des objectifs attribués par le management ○ Suivi des plans d’action, réunions régulières avec le management ○ Formations & workshops auprès du business sur le thème de la Performance ○ Exécution & optimisation des entretiens de sortie (processus) <p>2008 -2011: Senior HR Consultant Assessments & Selection (corporate)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Lead assessor pour assessment & development centers (de l’élaboration des profils de compétences au reporting client ainsi que feedback/ coaching aux candidat(e)s) ○ Elaboration des batteries de tests pour les screenings ○ Elaboration de jeux de rôles sur mesure, business cases & fact-findings 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Formation Devenir facilitateur professionnel et accompagnateur du changement (Grow your Business - 2017-2018) ○ Accréditation d’animatrice en codéveloppement professionnel (ABCP - 2017-2018) ○ Certification en coaching (Coaching Ways - 2012-2013) ○ Facilitation graphique (Innerfrog & Tatoudi) ○ Assessor & Assessment skills training ○ Talent Ontwikkelingsgerichte advisering binnen loopbaanoriënterende gesprekken