



Anne MAHAUX

Consultante, Formatrice, Coach & Facilitatrice

**Coaching individuel au profit du développement des compétences et de la réorientation.  
Formatrice sur des thématiques comme : «Posture de coach», «Evaluation des compétences»,  
«Méthode STARR & techniques d'entretien de sélection»  
Facilitatrice du processus formatif tel que le codéveloppement professionnel et d'autres processus participatifs  
Coache et accompagne en français, anglais (non-native) et en bilingue français-néerlandais**

ACTUELLEMENT	QUELQUES REFERENCES ET EXPERIENCES SIGNIFICATIVES	METHODES ET TECHNIQUES MAITRISEES
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Talent &amp; Assessment Senior Consultant</li> <li>○ Trainer</li> <li>○ Coach</li> <li>○ Facilitator</li> </ul>	<p><b>2014 - actuellement: Talent &amp; Assessment Senior Consultant/ Trainer/ Coach/ Facilitator (corporate)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Assessment &amp; development centers (en individuel ou collectif), évaluations de potentiel, Talent Boosters (focus on management level)</li> <li>○ Elaboration de mises en situation</li> <li>○ Formations, workshops, interventions &amp; facilitation de processus en dynamique participative</li> <li>○ Coachings individuels (de développement, d'orientation)</li> </ul> <p><b>2014 -2015: Coach scolaire (as independant)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Soutien et coaching d'adolescent(e)s en décrochage scolaire</li> </ul> <p><b>2011 -2013: Talent Development Officer (public sector)</b></p> <p>Exécution &amp; optimisation du plan annuel de formation &amp; de la politique de formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Etablissement du plan annuel de formation en collaboration avec le business</li> <li>○ Responsable de la mise en place &amp; du suivi des formations et budget</li> <li>○ Responsable de la mise en place &amp; du suivi des Talent Development programs (Young Potentials, High Potentials) ainsi que du budget</li> <li>○ Conseils auprès du business en matière du choix des fournisseurs/ formations</li> <li>○ Mise en place &amp; maintenance du nouvel outil de formation on-line (ePower)</li> </ul> <p>Suivi opérationnel &amp; gestion du Cycle annuel de Gestion de la Performance &amp; des Compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Contrôle de la qualité des objectifs attribués par le management</li> <li>○ Suivi des plans d'action, réunions régulières avec le management</li> <li>○ Formations &amp; workshops auprès du business sur le thème de la Performance</li> <li>○ Exécution &amp; optimisation des entretiens de sortie (processus)</li> </ul> <p><b>2008 -2011: Senior HR Consultant Assessments &amp; Selection (corporate)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Lead assessor pour assessment &amp; development centers (de l'élaboration des profils de compétences au reporting client ainsi que feedback/ coaching aux candidat(e)s)</li> <li>○ Elaboration des batteries de tests pour les screenings</li> <li>○ Elaboration de jeux de rôles sur mesure, business cases &amp; fact-findings</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Formation Devenir facilitateur professionnel et accompagnateur du changement</li> <li>○ (Grow your Business - 2017-2018)</li> <li>○ Accréditation d'animatrice en codéveloppement professionnel (ABCP - 2017-2018)</li> <li>○ Certification en coaching (Coaching Ways - 2012-2013)</li> <li>○ Facilitation graphique (Innerfrog &amp; Tatoudi)</li> <li>○ Assessor &amp; Assessment skills training</li> <li>○ Talent Ontwikkelingsgerichte advisering binnen loopbaanoriënterende gesprekken</li> </ul>