

Intervenante en analyse des pratiques professionnelles, éthique et déontologie de l'accompagnement, supervision (individuelle et collective), formation, assistante de service social (DEASS), bilan de compétence

ACTUELLEMENT	QUELQUES REFERENCES ET EXPERIENCES SIGNIFICATIVES	METHODES ET TECHNIQUES MAITRISEES
<p>Intervenante analyse des pratiques professionnelles</p> <p>Formatrice</p> <p>Supervision individuelle et collective</p>	<p>En Belgique :</p> <p>Secteur non marchand :</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Bilan de compétences - APEF ⇒ Coaching équipes et stratégie orientation – RTBF ⇒ Facilitation équipes périscolaires – Commune de FOREST <p>Secteur marchand :</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Accompagnement et coaching stratégie – Entreprise Pilipique (Wallonie) ⇒ Coaching professionnel – différents profils (formateur FLE, coordinateurs) <p>En France :</p> <p>Secteur non marchand :</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Analyse de pratiques professionnelles secteur non-marchand : équipes paramédicales et médico-sociales (MECS, DITEP, IME, EHPAD, etc.) ⇒ Supervision directions et équipe d'encadrement (EHPAD, MECS, CHS) ⇒ Supervision individuelle : thérapeute familial, médiatrice familiale, cabinet RH'CONSULTING ⇒ Bilan de compétences <p>Secteur marchand :</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Process et stratégie 6freedom ⇒ Coaching CEO : évaluer et apprivoiser le changement <p>Outre-Mer :</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Coordination réseau ADAPEI (secteur enfant/ado) ⇒ Formation des professionnels (protection de l'enfance) – Ile de la Réunion ⇒ Co-création et mise en place des postes réseau VIF – Réunion/Maurice/Madagascar 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Méthode APEOS ○ Méthode stratégie ressources humaines : évaluations, démarche qualité, plan de carrière et de formation ○ Éthique et déontologie dans l'accompagnement ○ Management et organisation : assertivité, gestion de conflit, régulation ○ Méthode narrative ○ Groupe de parole : abréaction