



FINALITÉS ET OBJECTIFS

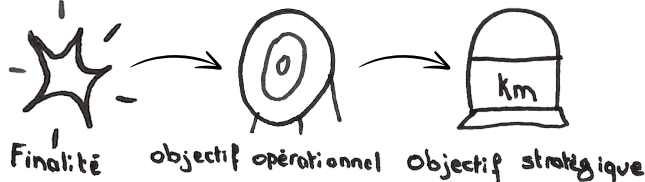
NE CONFONDEZ PAS FINALITÉS ET OBJECTIFS

Avant de parler objectifs, faisons déjà la distinction entre les deux.

- Les **finalités** représentent les aspirations globales et les grands buts que nous cherchons à atteindre.
- Les **objectifs** définissent les étapes spécifiques et mesurables pour réaliser ces aspirations.

On distingue également deux niveaux d'objectifs :

- **stratégiques**, généraux qui répondent aux finalités ;
- **opérationnels**, spécifiques, les étapes actionnables pour atteindre les objectifs stratégiques.



Réponses : 1. Obj. strat. - 2. Finalité - 3. Obj. strat. - 4. Obj. op. - 5. Obj. op. - 6. Finalité

Petit jeu de mise en bouche :

Finalité, objectif stratégique ou objectif opérationnel ?

Réduire les coûts administratifs de 20% en automatisant nos processus de gestion des volontaires. (1)

Accroître le nombre de bénéficiaires de nos programmes de soutien scolaire de 30% d'ici la fin de l'année. (3)

Étendre nos programmes de distribution alimentaire à trois nouveaux quartiers défavorisés de la ville (5)

Favoriser l'inclusion sociale. (2)

Établir des partenariats avec cinq nouvelles organisations caritatives locales d'ici le trimestre prochain. (4)

Lutter contre les problèmes environnementaux (6)

FINALITÉ

La finalité guide nos actions. Elle représente le "**pourquoi**" derrière chaque initiative ou projet.

Dans notre contexte, les finalités sont les objectifs ultimes que nous visons avec nos efforts d'organisation et d'efficacité. Elles sont acceptées comme n'étant jamais atteintes mais doivent rester notre **cap** à suivre et à ne pas perdre de vue.

Sans finalité, pas de **sens**. Sans finalité, pas de **cohérence** dans les objectifs et les actions.

Lutter contre les discriminations à l'embauche

Reloger toutes les personnes sans abri



OBJECTIFS PERSONNELS

Les objectifs personnels revêtent une importance particulière dans le secteur associatif. Ils fournissent la **motivation** indispensable pour porter les projets.

Ces objectifs personnels ne sont en aucun cas des termes à éviter, mais plutôt des moteurs précieux pour nourrir notre **implication**.

En fixant des objectifs personnels **alignés avec notre mission et nos valeurs**, nous sommes mieux équipés pour affronter les défis, surmonter les obstacles et célébrer les succès dans notre parcours associatif.

Améliorer mes compétences

Réaliser un défi personnel





OBJECTIFS STRATÉGIQUES

Les objectifs stratégiques définissent les **grands axes à long terme** qui guident la direction **générale** de l'organisation.

On peut visualiser un objectif stratégique comme étant la **cible** à atteindre avec notre flèche. La cible est au loin, on sait où on va mais pas encore exactement comment.

Contrairement aux finalités, les objectifs stratégiques seront **atteints dans un temps défini**. Ils sont alignés avec les finalités du projet mais aussi la mission et la vision de l'ASBL qui mène le projet.

Renforcer notre impact social par une extension géographique

Élargir la portée de nos campagnes de sensibilisation



OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Reprenons notre image de la cible. Plus la vision de la cible est nette, plus l'objectif est opérationnel. Ce sont des objectifs **concrets et mesurables** qui définissent les **actions spécifiques** à entreprendre pour atteindre les objectifs stratégiques.

Ces étapes réalisables fournissent un cadre pour la **planification** et l'exécution des activités.

Les objectifs opérationnels alignés sur nos objectifs stratégiques assurent que nos efforts contribuent de manière efficace à la réalisation de nos aspirations.

Former le personnel en gestion de projets

Optimiser notre procédure d'accueil du public pour une meilleure efficacité



COMMENT RÉDIGER UN OBJECTIF

Je veux plus de bénévoles

Un objectif doit être **clair et spécifique**

Augmenter nos bénévoles dans notre programme de soutien aux sans-abri

Un objectif doit être **mesurable**.

Augmenter de 20% le nombre de bénévoles dans notre programme de soutien aux sans-abri



Un objectif doit être **temporellement défini**

Augmenter de 20% le nombre de bénévoles dans notre programme de soutien aux sans-abri d'ici la fin de l'année

Super ! Pense aussi à vérifier la **pertinence et l'alignement** avec la finalité ainsi que le **réalisme** (possible de l'atteindre avec les ressources actuelles ?)



Pour en savoir plus sur la gestion des **ressources**, rendez-vous à la **fiche 6**.

Deux formations pour aller plus loin :

- **Evaluer mon projet, mode d'emploi**
- **Construire et gérer son projet©**

Visitez notre site pour connaître les prochaines dates !