



LA CARTE DE PENSÉES

À QUOI DEVONS-NOUS PENSER ?

Pour débuter avec la carte de pensées, concentrez-vous sur les aspects fondamentaux du projet.

Avec l'**objectif principal** au centre, vous encouragez la génération d'idées sans perdre de vue l'objectif.

Pour cette phase, toutes les idées sont les bienvenues. L'approche est **collaborative et ouverte**.



Vous n'avez pas encore d'**objectifs** ? Filez à la **fiche 4**.

QU'ALLONS-NOUS FAIRE ?

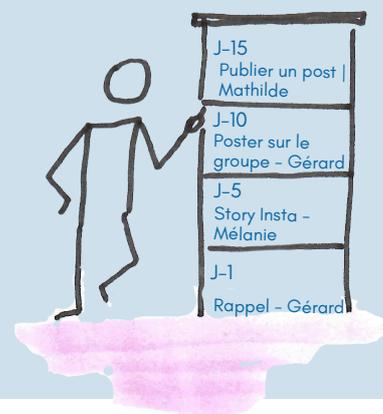
Il est temps de passer à l'action. Cette étape implique de traduire les idées générées en **actions concrètes**.

Il est important d'utiliser des **verbes d'action** à l'infinitif pour décrire ces actions, mettant ainsi en évidence ce qui doit être réalisé.



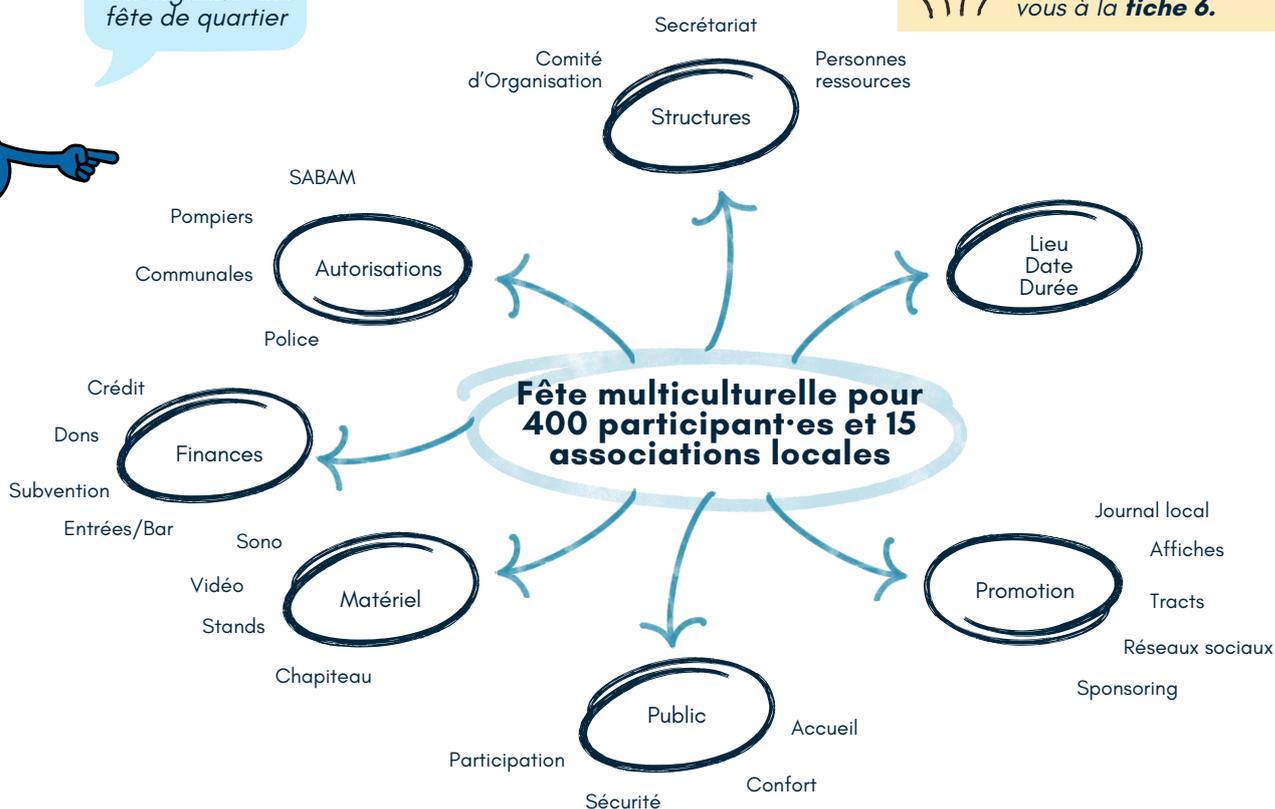
COMMENT ALLONS-NOUS LE FAIRE ?

Cette phase va **ordonner les actions** dans le temps pour établir un planning, évaluer les **ressources** nécessaires en termes de temps et d'argent, et attribuer la **responsabilité** de chaque action à des membres spécifiques de l'équipe.



EXEMPLE

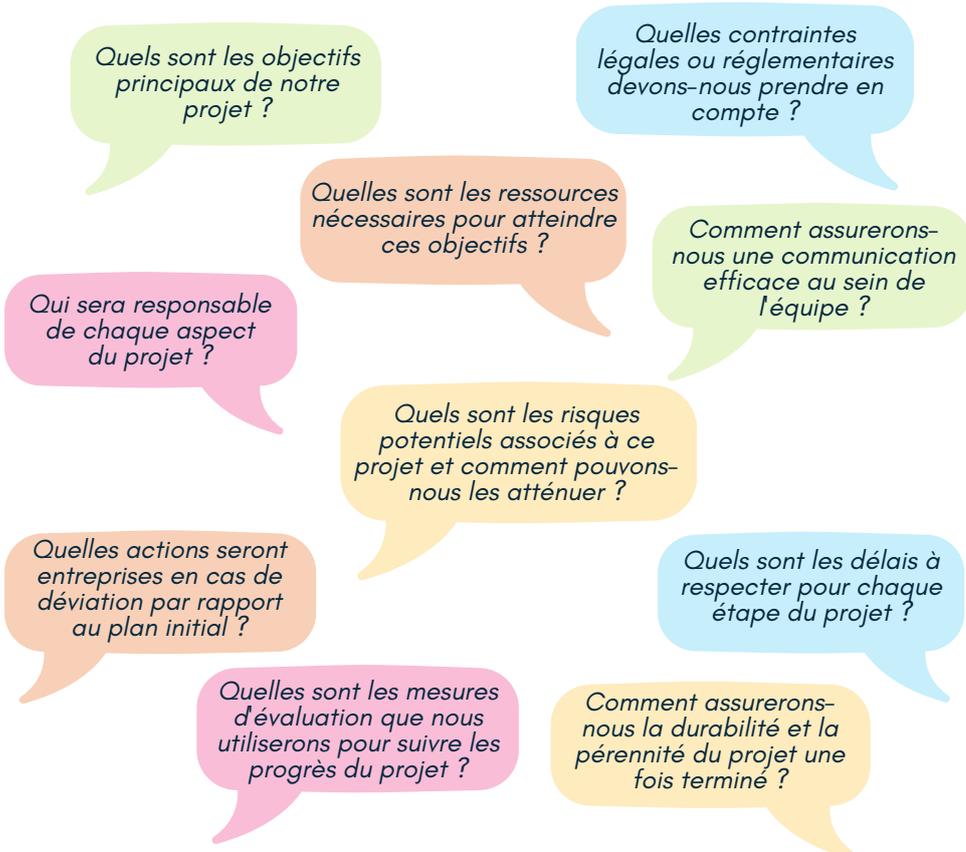
On organise une fête de quartier



Pour en savoir plus sur les **ressources**, rendez-vous à la **fiche 6**.



AIDE-MÉMOIRE : QUESTIONS À SE POSER



LE PLAN D'ACTION

Pour passer de la carte de pensées au plan d'action, gardez toujours à l'oeil si l'ensemble des actions sert à réaliser l'**objectif principal**.

- Précisez et distinguez les actions ;
- Situez les actions dans un délai précis ;
- Décrivez les actions en termes mesurables ;
- Définissez qui fait quoi ;
- Définissez ce qui doit être fait avant quoi ;
- Attribuez un ordre de priorité selon l'urgence et l'importance.



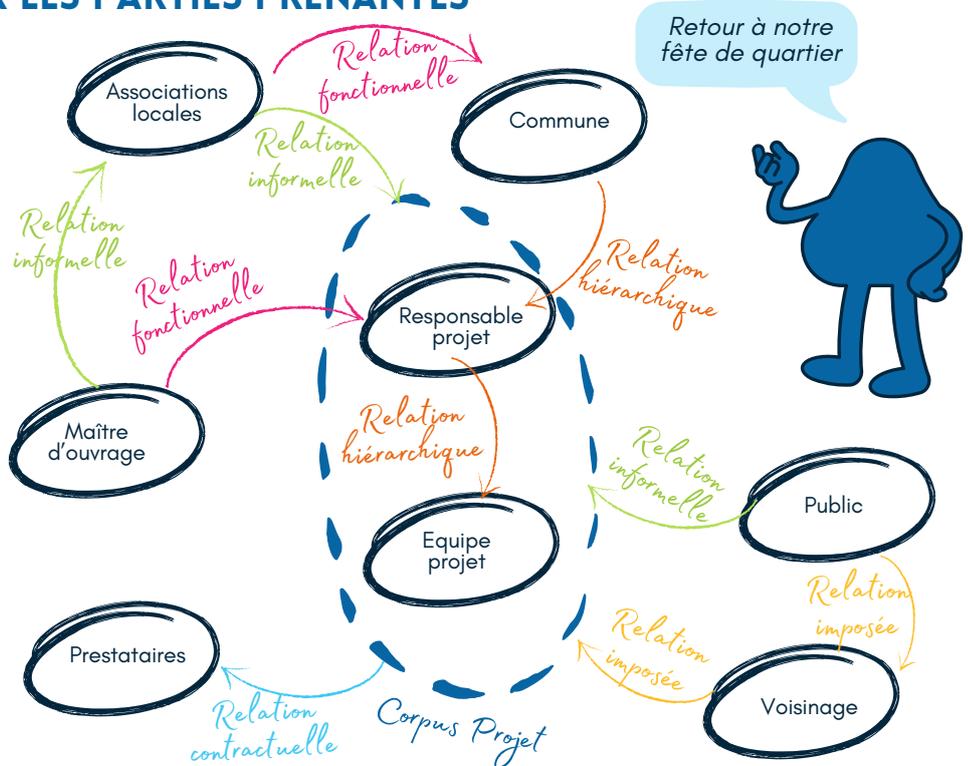
Prêts à passer à l'action ?
Planifiez grâce à la **fiche 7**

LE SOCIOGRAMME POUR LES PARTIES PRENANTES

Le sociogramme est bien plus qu'un simple diagramme. Cet outil cartographie les **relations sociales** au sein d'une organisation ou d'un projet. Il permet de visualiser les **liens entre les parties prenantes**, les dynamiques de pouvoir et les influences sociales qui façonnent le fonctionnement.

- Relations sociales
- Critères de sélection
- Types de relations
- Compétences sociales
- Analyse des dynamiques

Les gestionnaires de projet peuvent optimiser la structure et le fonctionnement de leur projet pour atteindre les objectifs du projet de manière efficace et harmonieuse.



Deux formations pour aller plus loin :

- **La carte mentale dans tous ses états**
- **Transformez votre manière de travailler et de penser avec le Mind Mapping !**

Visitez notre site pour connaître les prochaines dates !