

Consultante - Facilitatrice en Développement Humain & Organisationnel.

Diplôme d'études spécialisées en gestion des RH, Master en sciences du travail et Graduat d'éducatrice spécialisée A1.

Expérience variée en conception-pilotage de projets, en accompagnement d'équipe et en coaching individuel.

Ma mission est de faciliter la réussite des enjeux institutionnels en offrant des solutions concertées grâce à l'écoute empathique des motivations individuelles et collectives de sorte à impacter positivement le projet collectif, la qualité de services et le mieux-être.

Consultance, formation, évaluation, pilotage de projets (sectoriels, transversaux, stratégies en ressources humaines et RH circulaire), Accompagnement au co-changement durable et positif, cohésion d'équipe, Techniques de communication et d'efficacité		
Actuellement	Quelques références et expériences significatives	Méthodes et techniques maîtrisées
<p>Consultante - Formatrice-facilitatrice et évaluatrice</p> <p>Membre de l'Assemblée Générale d'une Asbl d'Education Permanente, de Cohésion sociale et d'Opérateur linguistique</p> <p>(Auto)-formation à de nouvelles approches en leadership, management, communication, bien-être et marketing.</p>	<p>20 ans de présence dans divers secteurs du marché du travail belge</p> <p>Secteur non-marchand à profit social</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Fédération patronale</u>, intervention orale en commission paritaire 319.02 et fonds sectoriels pour les secteurs de l'aide à la jeunesse et du handicap • Supervision des réunions d'équipe en vue de l'adaptation aux missions sectorielles de l'Asbl et aux intérêts des membres • Accompagnement au changement et Reporting en développement organisationnel et de dynamique de groupe • Gestion d'activités en Ressources Humaines : évaluation, sélection, payroll, législation sociale <p>Secteur universitaire</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>U.L.B.</u>, conception d'un projet d'évaluation des compétences à partir d'outils RH • Accompagnement des hauts responsables à l'actualisation des référentiels de performances • Création d'un guide méthodique d'écriture de phrases de compétences. <p>Secteurs socioculturels et de l'insertion socioprofessionnelle</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Fédération des Maisons de Jeunes</u>, conseils en législation sociale et subsides à l'emploi de la Fédération Wallonie-Bruxelles 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Analyse des besoins ○ Ingénierie de la formation ○ Mécanismes de la relation et de l'animation ○ Analyse comparée de la planification stratégique des ressources humaines ○ Evaluation des compétences, des performances et des collaborations (observation, questionnaires et techniques d'entretien, reporting) ○ Dynamique des groupes et des organisations selon la théorie organisationnelle de Berne ○ Gestion de projets (classiques, partenariat, management agile, diversité)

	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Mission Locale pour l'Emploi et la Formation</u>, coaching en orientation professionnelle • Etude empirique sur l'ingénierie de la formation : interviews d'analyse des besoins, plan de formation, tableau de la gestion des compétences et des mobilités, communication • Accompagnement de groupes de travail en vue d'améliorer les collaborations, les méthodologies d'accueil des publics cibles. <p>Secteur privé marchand</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Federgon</u>, management des projets de partenariat privé-public en diversité. Conception d'un programme et contenu de formation, rédaction d'un guide de jugement situationnel et développement de l'offre de formations intra/interentreprises et externes • Gestion des subsides Actiris du projet en diversité et des formations • Sélection de formateurs partenaires pour le projet diversité • Évaluation et feedback des performances des formateurs • Conception de référentiels métiers techniques • Développement de partenariat emploi-formation (Bruxelles-Formation et Actiris) • <u>Société de management</u>, assessment de divers profils dans le cadre de sélection ou de promotion de mobilité interne. <p>Institutions publiques belges</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projets de partenariats (IEG, FWB, Cocof, Bruxelles Formation, Actiris) dans le cadre du Centre de technologies avancées du CERIA (marchés publics européens, conception de modules de formation, présentation de l'évolution des projets aux partenaires publics-privés et aux responsables politiques). 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Techniques de communication interpersonnelles : prise de parole en public, gestion des émotions et des conflits, accompagnement au co-changement positif, techniques de connaissances de soi et des autres, techniques du marketing du soi ○ Marketing digital et communication sur le web ○ Procédures de la communication ○ Techniques audiovisuelles ○ Techniques d'écriture créative ○ Approche empirique et scientifique ○ Approche spécialisée, pluridisciplinaire et contextualisée du marché du travail.
--	---	--